



LUDWIG
BOLTZMANN
GESELLSCHAFT

Was bedeutet Diversity, Equity und Inklusion in der Forschung?

OIS zam: Ethik & Inklusion



Adis Šerifović BA MA

Project Manager DEI @Open Innovation in Science (OIS)Center

LBG Ethics and Diversity Hub; Dr. Steph Grohmann

<https://lbg.ac.at/lbg-ethics-and-diversity-hub/?lang=en>

PhD Student @MedUni Wien; Prof. Dr. Igor Grabovac (<https://igorgrabovac.com/>)

E-Mail.: Adis.serifovic@lbg.ac.at

RESEARCH

Ludwig Boltzmann Gesellschaft

Ethics and Diversity Hub

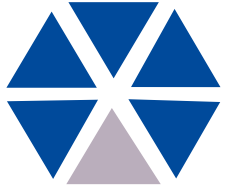
ETHICS

Overview

The LBG Ethics and Diversity Hub is an interdisciplinary platform bringing together expertise on Research Ethics and Integrity, and Diversity, Equity and Inclusion from across the organization.

ON THIS PAGE

LBG Research Ethics Committee ▾



Agenda

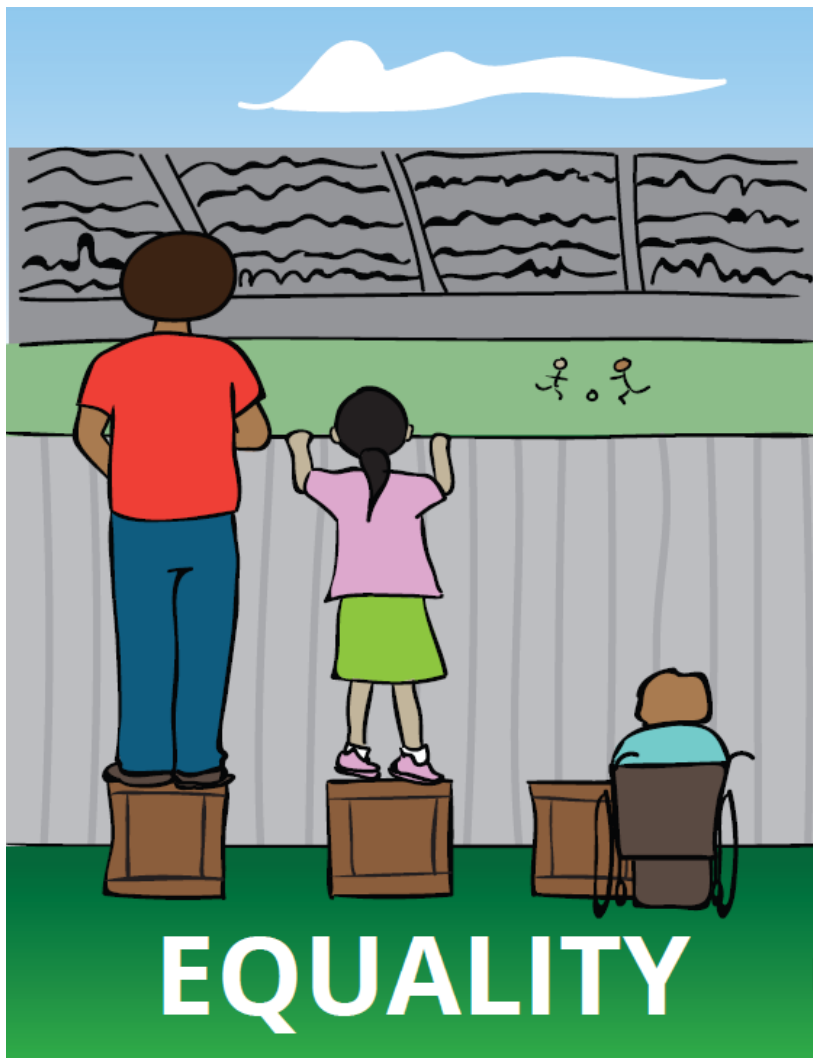
- Einführung in Diversity, Equity und Inklusion
- Bedeutung für die (Gesundheits)forschung
- Diskriminierung & Gefahren
- Lösungsansätze
- Beispiele
- Kritik
- Fragen & Diskussion





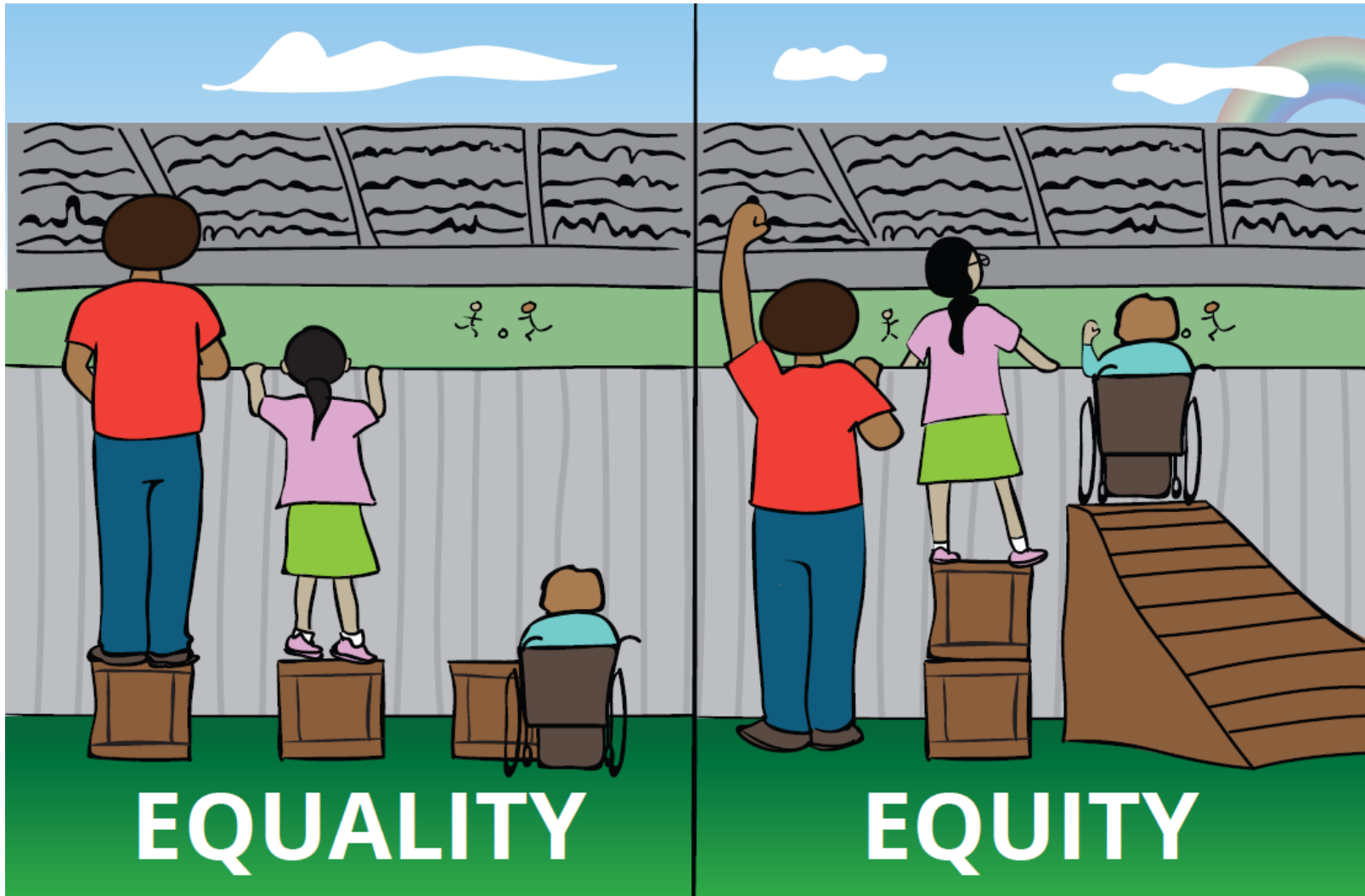
Einführung in „DEI“

- Diversity → Vielfalt; Alter, sexuelle Orientierung, Geschlecht, Gender, „Migrationsgeschichte“, Relevanz von Items abhängig von Kontext
 - Equity → Gerechtigkeit, Fairness innerhalb der Prozesse, Strukturen und Systeme
 - Inklusion → Jeder Mensch ist ein anerkannter Teil der Gesellschaft, Gruppe etc., Selbstbestimmung, Teilhabe
- Zusammensetzung von Forschungsteams/organisationen
- Zusammensetzung von Teilnehmendenpopulationen

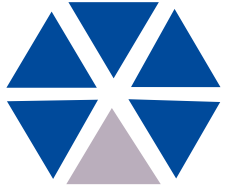


<https://www.equitytool.org/equity/>





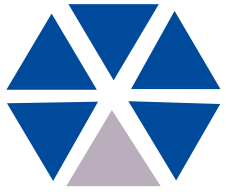
<https://www.equitytool.org/equity/>



Reflexionsfrage

Ihre Erfahrung: Wie wird sozio-
ökonomischer Hintergrund
berücksichtigt?



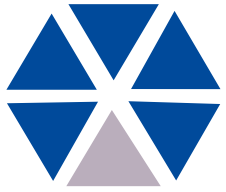


Reflexionsfrage

- Was wollen Forscher*innen? Was ist das Ziel ihrer Forschung?

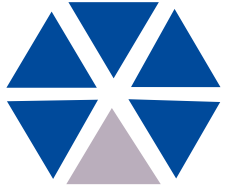


<https://www.scinexx.de/news/technik/verliert-die-wissenschaft-ihre-innovationskraft/>



Bedeutung in der (Gesundheits-)Forschung

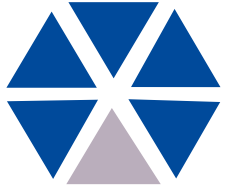
- Die Förderung von Diversität erweitert den wissenschaftlichen Diskurs und ermöglicht umfassendere Forschungsansätze (Choi, 2019)
- “Research by Diversity in Publishing (2019) and Global Voices for Workplace Equity (2018) both describe the demographics of publishing staff at a non-senior management level as overwhelmingly white, heterosexual and able bodied. According to the Diversity in Publishing study, university presses are 81% white, 65% cis women, 79% heterosexual and 88% non-disabled.” (Committee on Publication Ethics)



Diskriminierung & Gefahren 1/2

- Bias in Forschungsdesign und –methodik = Verzerrung der Forschung(ergebnisse)
- Bias in Publikationen





Reflexionsfrage

Was sind die Auswirkungen von Forschungsdaten, wenn sie immer von denselben Leuten produziert werden?

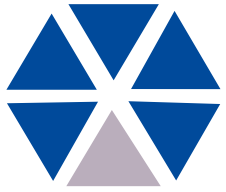


Diskriminierung & Gefahren 2/2

- Zugangsbarrieren
- Interpretation und Anwendung von Forschungsergebnissen
- Ungleichheit bei der Finanzierung und Unterstützung von Forschung

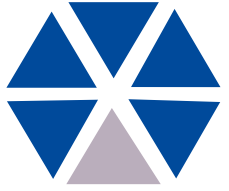
Gefahren:

- Ungerechtigkeit
- Eingeschränkte Wirksamkeit
- Vertrauensverlust in die Wissenschaft



Lösungsansätze

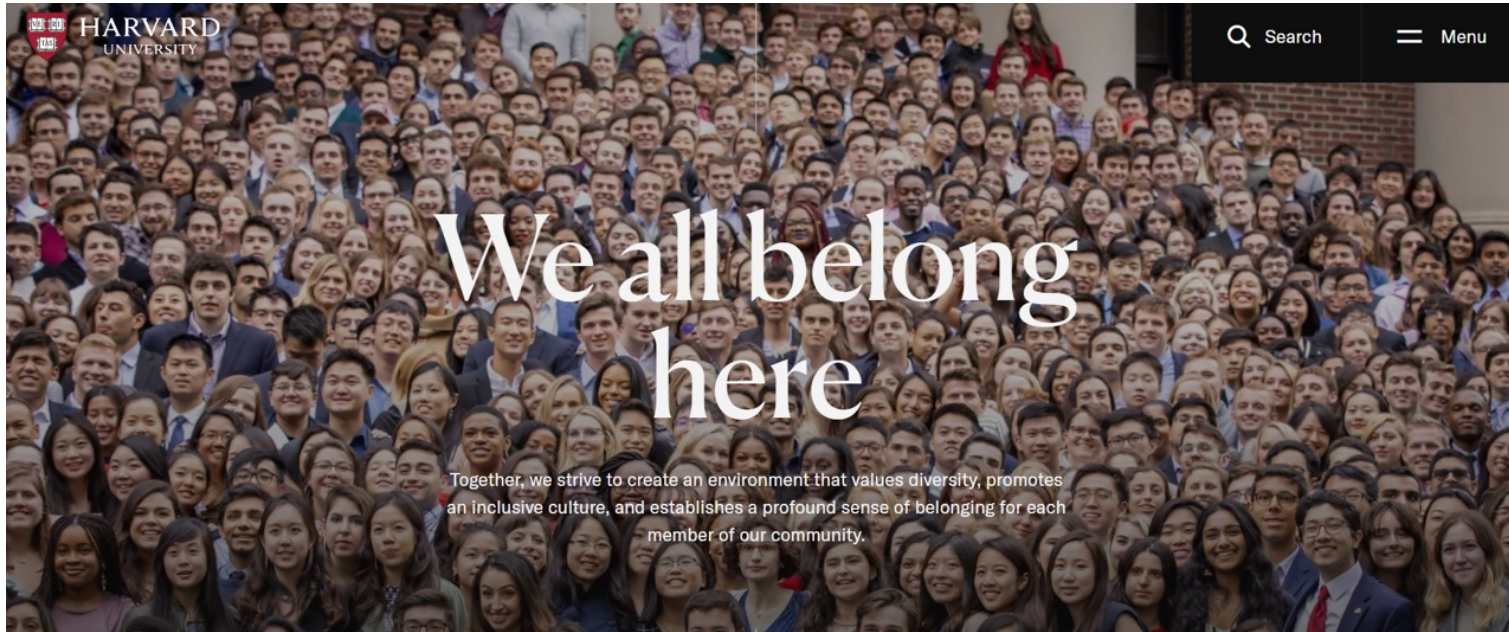
- Förderung von DEI → Einbeziehen in die eigenen Forschungstätigkeiten
- Sensibilisierung und Ausbildung → Welche Formen von Diskriminierung gibt es? Wie sehen Bias aus? Entspricht meine Forschung ethischen Standards?
- Partizipative Forschungsätze → Einbeziehung von unterschiedlichen Gruppen in die Forschung
- Zugängliche Kommunikation → Einfache Sprache
- Mentoring-Programme → die „gläserne Decke“ verhindern bzw. „Breaking the Bubble“



Beispiele

- DEI als Bekenntnis für das Team, die Organisation, die Universität, etc.





PRINCETON UNIVERSITY

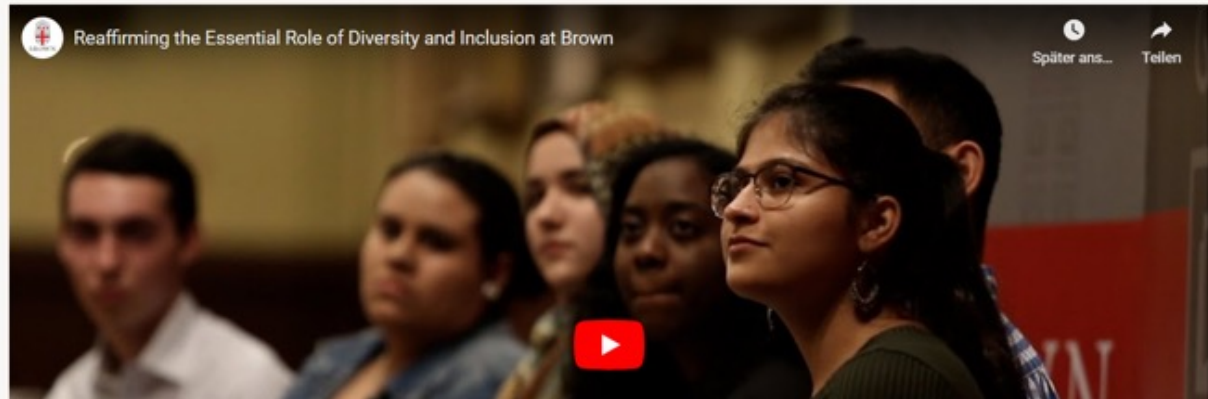
Many voices, one future

An inclusive Princeton



Diversity and Inclusion Action Plan (DIAP)

ABOUT ACTION PLANS & REPORTS PROGRESS DATA AWARDS RESOURCES

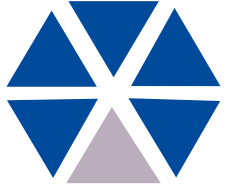




Aber...

bloßes Lippenbekenntnis...?

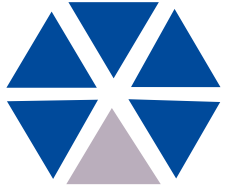




Kritik 1/2

- „Buzzword“ Diversity
- Symbolische Maßnahmen – fehlende Tiefe
- Mangel an messbaren Ergebnissen → Schwierig
- Langsamer Fortschritt
- Widerstand durch politische/kulturelle Überzeugungen
- Keine „Einheitsgröße“





Kritik 2/2

- Vernachlässigung von Intersektionalität
- Ab wann ist eine Institution „divers“?
- Definitionsdiskussionen
- Komplexität von DEI-Konzepten
- Stigmatisierung
- Zugehörigkeit und Repräsentation einer Gruppe
- Diversity als postmodernes/neoliberales Projekt und „Nebelgranate“ (Worüber „streiten“ wir?)





LUDWIG
BOLTZMANN
GESELLSCHAFT

Fragen & Diskussion

Webinar: Was bedeutet Diversity, Equity und Inklusion in der Forschung?

Was braucht es für Impact?

Kreative und kunstorientierte Methoden zur Erfassung von Impact



Anmeldung

Donnerstag, 11.04.2024: 13:00-14:00 Uhr, online via Zoom (Zoom-Link wird nach der Anmeldung zugesendet)

OIS zam: Was braucht es für Impact?

Erhebung: Wie können wir kreative und kunstorientierte Methoden verwenden, um Impact zu erfassen?

Klassische Erhebungsmethoden wie zum Beispiel Zählungen, Fragebögen oder Interviews können oft die vielfältigen Auswirkungen von Forschungsprojekten auf die Gesellschaft nicht angemessen erfassen. Kreative und kunstorientierte Methoden haben das Potenzial, andere Ebenen der Wahrnehmung anzusprechen und somit reichhaltigere Daten und Erlebnisse für den erzeugten Impact zu sammeln. In diesem Webinar werden wir erkunden, wie kunstorientierte Methoden und Ansätze als kreative Werkzeuge dienen können, um den Impact in der Forschung zu erfassen und zu vermitteln.

Ethik & Inklusion

Forschungsethik in der nicht-klinischen
Gesundheitsforschung



Anmeldung

OIS zam: Ethik & Inklusion

Vielen Dank für Ihr Interesse an Veranstaltung

Forschungsethik in der nicht-klinischen Gesundheitsforschung

Donnerstag, 18.04.2024: 13:00-14:00 Uhr, online via Zoom (Zoom-Link wird nach der Anmeldung zugesendet)

Aufbauend auf dem "was ist Forschungsethik" Webinar geht es in diesem um Forschungsethik speziell in der partizipativen Gesundheits- und Sozialforschung. Wir sehen uns einige der speziellen ethischen Fragestellungen in der Einbindung an und gehen auf den ethischen und methodischen Kompetenzaufbau bei co-Forschenden ein.



LUDWIG
BOLTZMANN
GESELLSCHAFT

Herzlichen Dank für die Aufmerksamkeit!

Webinar: Was bedeutet Diversity, Equity und Inklusion in der Forschung?